



MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL PROCURADORIA DA REPÚBLICA NO DISTRITO FEDERAL

PORTARIA Nº 227, DE 5 DE JULHO DE 2019

Revogada pela [Portaria PRDF nº 281, de 23 de outubro de 2023](#)

~~Estabelece as fontes de reconhecimento do Programa Motivação no âmbito da Procuradoria da República do Distrito Federal e dá outras providências. Revoga a [Portaria PR/DF nº 77 de 19 de Fevereiro de 2019](#).~~

~~A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA DA REPÚBLICA NO DISTRITO FEDERAL, no uso das atribuições legais conferidas pelo art. 50, inciso II, c/e art.49, XX, ambos da [Lei Complementar nº 75/93](#), considerando a [Portaria SG/MPF nº 359, de 29 de abril de 2019](#) que institui o Programa de reconhecimento por resultados, denominado Programa Motivação dos Servidores no âmbito do Ministério Público Federal, RESOLVE:~~

~~Art. 1º. De acordo com o Caput. II, art. 16, §4º, definir as fontes de reconhecimento a serem consideradas pelo Programa Motivação no âmbito da Procuradoria da República do Distrito Federal, conforme especificado no Anexo I.~~

~~Art. 2º. Criar fontes de reconhecimento da PR/DF, conforme especificado no Anexo II.~~

~~Art. 3º. Fica revogada a [Portaria PRDF nº 77 de 19 de Fevereiro de 2019](#), sendo preservados aos servidores os benefícios adquiridos no período de referência da mesma, a saber, julho de 2018 a junho 2019.~~

~~Art. 4º. Casos omissos nesta portaria serão dirimidos pela Procuradora-Chefe.~~

~~Art. 5º. Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.~~

~~ANA CAROLINA ALVES ARAÚJO ROMAN~~

~~Este texto não substitui o [publicado no DMPF-e, Brasília, DF, 12 ago. 2019. Caderno Administrativo, p. 38-41.](#)~~

ANEXO I

FONTES DE RECONHECIMENTO DO PROGRAMA MOTIVAÇÃO

FONTES DE RECONHECIMENTO	DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR	PONTUAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO De PONTOS
Avaliação por Competências	Conceito “Demonstra e Compartilha” de 76% a 100% das competências avaliadas	20 pontos por período avaliativo	Chefia imediata avaliadora
	Conceito “Demonstra e Compartilha” de 51% a 75% das competências avaliadas	15 pontos por período avaliativo	
	Conceito “Demonstra e Compartilha” de 25% a 50% das competências avaliadas	10 pontos por período avaliativo	
Participação, constante em ato formal, na equipe de Projetos formalmente constituídos	Gerente	De 30 a 45 pontos por Projeto, condicionados à conclusão do projeto	Na PGR: Secretaria de Modernização e Gestão Estratégica
	Gerente Substituto(a)	De 20 a 30 pontos por Projeto, condicionados à conclusão do projeto	Gerente do Projeto
	Gestor(a) Documental	De 20 a 25 pontos por Projeto, condicionados à conclusão do projeto	Gerente ou Gerente Substituto(a) do Projeto
	Participante	De 5 a 15 pontos por Projeto, condicionados à conclusão do projeto	
Participação, constante em ato formal, na equipe de Grupos de Trabalho, Iniciativas Institucionais ou Comissões Temporárias formalmente constituídos	Gerente/ Coordenador(a) / Presidente	30 pontos por GT, Iniciativa ou Comissão Temporária, a depender da complexidade do trabalho, participação e condicionados ao atingimento do objetivo	Gabinete ou Autoridade instauradora a quem se destina o resultado do Grupo de Trabalho, Iniciativas Institucionais ou Comissões.
	Gerente Substituto(a)/ Coordenador(a) Substituto(a)/ Presidente Substituto(a)	15 pontos por GT, Iniciativa ou Comissão Temporária a depender da complexidade do trabalho, participação e condicionados ao atingimento do objetivo	Gerente/ Coordenador(a)/ Presidente do GT, Iniciativa ou Comissão Temporária
	Participante	12 pontos por GT, Iniciativa ou Comissão Temporária, a depender da complexidade do trabalho, participação e condicionados ao atingimento do objetivo	Gerente/ Coordenador(a)/ Presidente do GT ou Substituto(a)
Participação, constante em ato formal, na equipe de Comissões Permanentes formalmente constituídas	Gerente/ Coordenador(a)/ Presidente	2 pontos por mês de participação, a depender da complexidade do trabalho e participação.	Gabinete ou Autoridade instauradora a quem se destina o resultado do Grupo de Trabalho, Iniciativas Institucionais ou Comissões.
	Gerente Substituto(a)/ Coordenador(a) Substituto(a)/ Presidente Substituto(a)	1 ponto por mês de participação, a depender da complexidade do trabalho e participação	Gerente/ Coordenador(a)/ Presidente da comissão
	Participante	1 ponto por mês de participação.	Gerente/ Coordenador(a)/ Presidente da comissão ou Substituto(a)

Atuação em Gabinete-Certificado	Servidor(a) lotado(a) em gabinete que tenha recebido a Certificação de Ofícios	2 pontos para cada mês de atuação.	Chefia imediata
Atuação em ações de educação corporativa promovidas pelo MPF	Conteudista para trilhas e ações de EaD	1 ponto por hora de atuação	Na PGR: Secretaria de Gestão de Pessoas Nas demais Unidades: Respektivas áreas de gestão de pessoas das PRs ou áreas de gestão de pessoas das PRMs, onde houver
	Instrutor(a) em ações presenciais	1 ponto por hora de atuação	
	Tutor(a) em ações a distância	0,5 ponto por hora de atuação	
	Desenhista instrucional	0,5 ponto por hora de atuação	
	Intérprete em ações presenciais	0,5 ponto por hora de atuação	
Publicação de livros, artigos científicos ou trabalhos acadêmicos em periódicos físicos ou virtuais	Publicação com temática vinculada à atuação do(a) servidor(a) no MPF ou à atividade institucional do MPF, da ESMPU e do CNMP	10 pontos por publicação entregue para depósito no acervo físico ou virtual da biblioteca da respectiva unidade do MPF	Na PGR: Coordenadoria de Biblioteca e Pesquisa/SEJUD Nas demais Unidades: respectivas áreas de Coordenadoria Jurídica e de Documentação (COJUDs)
Atuação na Brigada-Voluntária da Unidade	Servidor(a) formalmente designado(a) para compor Brigada-Voluntária da Unidade	1 ponto por mês de atuação	Na PGR: Secretaria de Segurança Institucional. Nas demais Unidades: Secretarias Regionais/ Estaduais
Atuação, constante em ato formal, na equipe Ecotime da Unidade	Designação formal do(a) servidor(a) para compor o Ecotime da Unidade e sua efetiva participação	1 ponto por mês de atuação.	Na PGR: Assessoria de Sustentabilidade e Inovação. Nas demais Unidades: Secretarias Regionais/ Estaduais
Atuação na Gestão ou na Fiscalização de Contratos Administrativos, com designação formal	Gestor(a) de Contrato	De 5 a 10 pontos por contrato finalizado, a depender da complexidade do trabalho e a qualificação da atuação.	Na PGR: Secretaria de Administração. Nas demais Unidades: Secretarias Regionais/ Estaduais
	Fiscal de Contrato	De 10 a 15 pontos por contrato finalizado, a depender da complexidade do trabalho e a qualificação da atuação.	
Atuação como Pregoeiro(a) da Unidade, com designação formal	Designação formal do(a) servidor(a) para atuar como Pregoeiro(a) da Unidade, sem ocupar função de confiança ou cargo em comissão específico para atuar como pregoeiro(a)	10 pontos por pregão, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Na PGR: Secretaria de Administração. Nas demais Unidades: Secretarias Regionais/ Estaduais
Colaboração, constante em ato formal, com o Escritório de Processos da Unidade	Aprovação, pelo Escritório de Processos da Unidade, do mapeamento de processos realizado por servidor(a) que atue em colaboração e que não integre formalmente a estrutura da equipe de Gestão Estratégica nacional ou local	De 2 a 10 pontos para cada mapeamento de processos aprovado, a depender da complexidade do trabalho e da qualificação da atuação	Na PGR: Secretaria de Modernização e Gestão Estratégica. Nas demais Unidades: Assessorias ou Seções de Planejamento e Gestão Estratégica
Designação como Responsável por Suprimento de Fundos	Devida aprovação da prestação de contas feita pelo(a) servidor(a) designado formalmente para atuar como responsável por Suprimento de Fundos	15 pontos, a depender da complexidade do trabalho e da aprovação da prestação de contas.	Na PGR: Secretaria de Administração. Nas demais Unidades: Secretarias Estaduais/ Regionais
Coordenação de ações de promoção de saúde e de qualidade de vida no trabalho em unidades do MPF que não possuam área de saúde institucional ou núcleo de	Comprovação da coordenação de ações de promoção da saúde ou qualidade de vida no trabalho em Unidades do MPF que não tenham serviço de Saúde Institucional ou Núcleos de Saúde e Bem-Estar	De 5 a 8 pontos por ação concluída, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Respektivas áreas de gestão de pessoas nas Unidades

bem-estar, respectivamente.			
Atuação em Sindicância Investigativa ou Processo Administrativo Disciplinar	Presidente da Comissão	De 30 a 40 pontos por designação e entrega do relatório conclusivo da comissão, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Autoridade julgadora do processo ou sindicância
	Membro(a) da Comissão	De 20 a 25 pontos por designação e entrega do relatório conclusivo da comissão, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Presidente da Comissão
	Secretário(a) da Comissão	De 10 a 15 pontos por designação e entrega do relatório conclusivo da comissão, quando não atuar como membro(a), a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	
	Defensor(a) Dativo(a)	De 15 a 20 pontos por designação e entrega do relatório conclusivo da comissão, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	
Atuação no Processo Seletivo de Estagiários(as) e de Servidores(as)	Coordenador(a) Geral do Processo Seletivo	2,5 pontos por hora, com limite de 20 horas por processo seletivo	Na PGR: Secretaria de Gestão de Pessoas Nas demais Unidades: respectivas áreas de gestão de pessoas
	Examinador(a) de Prova Objetiva	1,5 ponto por questão, com limite de 40 questões por concurso	Coordenador(a) Geral do Processo Seletivo
	Examinador(a) de Prova Discursiva	3,5 pontos por questão, com limite de 2 questões por concurso	
	Avaliador(a) de Prova Discursiva	0,5 ponto por questão	
	Assistente de Processo Seletivo	2 pontos por hora, com limite de 20 horas por assistente	
	Assistente de Avaliação Biopsicossocial	2 pontos por hora, com limite de 20 horas por assistente	
	Fiscal de Prova	2 pontos por hora, com limite de 5 horas por processo seletivo	
	Plantonista de Saúde	2 pontos por hora, com limite de 5 horas por processo seletivo	
Participação, constante em ato formal, na Equipe de Certificação de Ofícios da Unidade	Designação formal do(a) servidor(a) para atuar na equipe de certificação de ofícios da Unidade, com a devida conclusão dos trabalhos da certificação	De 6 a 12 pontos por ofício certificado, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Na PGR: Secretaria de Modernização e Gestão Estratégica. Nas demais Unidades: Assessorias ou Seções de Planejamento e Gestão Estratégica
Atuação em processos certificados com a ISO	Específica atuação do(a) servidor(a) em processo	2 pontos para cada mês de atuação	Chefia imediata

9001	certificado com a ISO 9001		
Atuação como auditor(a) interno(a) para certificações de qualidade, com designação formal	Designação formal de servidor(a) para execução de auditoria interna, com a devida conclusão dos trabalhos	5 pontos por auditoria efetuada	Na PGR: Secretaria de Modernização e Gestão Estratégica. Nas demais Unidades: Assessorias ou Seções de Planejamento e Gestão Estratégica
Atuação nos setores que acompanhem critérios de desempenho dos painéis de contribuição das Procuradorias Regionais da República (PRRs) e Procuradorias da República (PRs)	Servidor(a) lotado(a) no setor que tenha critério a ser acompanhado na certificação de desempenho, compondo uma das três unidades melhores colocadas no resultado final da certificação	1 ponto por mês	Nas Unidades: Assessorias ou Seções de Planejamento e Gestão Estratégica

ANEXO II

FONTES DE RECONHECIMENTO	DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR	PONTUAÇÃO	RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS
Proposta e/ou execução de trabalhos inovadores	Proposta formalizada e/ou execução de trabalho inovador que contribua para eficiência da unidade.	De 10 a 15 pontos, a depender da complexidade do trabalho e qualificação da atuação	Coordenador da área ou Chefia de Gabinete (se o servidor for lotado em gabinete), após análise de mérito do conselho de Administração da PRDF (CONAD)
Elogio por comprometimento notório com o desempenho de atividades	Elogio por comprometimento notório com o desempenho de atividades, registrado por meio de Portaria.	05 Pontos	Procurador-Chefe
Participação igual ou superior a 90% nos eventos institucionais promovidos pela PRDF	Participação igual ou superior a 90% nos eventos institucionais promovidos durante o ano pela PRDF, comprovada através de assinatura em lista de presença. Desconsiderando do total, os eventos em que o (a) servidor(a) estava em afastamento previsto por lei.	15 pontos	Gestão de Pessoas