



**MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO  
PROCURADORIA GERAL DA REPÚBLICA**

PORTARIA PGR Nº 591, DE 27 DE OUTUBRO DE 2005.

Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 95, de 22 de maio de 2023](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 50, de 13 de março de 2023](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 120, de 25 de agosto de 2022](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 56, de 29 de março de 2022](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 137, de 7 de dezembro de 2021](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPF nº 203, de 28 de abril de 2021](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 5, de 4 de abril de 2019](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 107, de 18 de dezembro de 2018](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 118, de 20 de outubro de 2017](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 24, de 14 de março de 2017](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 85, de 28 de outubro de 2015](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 18, de 5 de março de 2015](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 11, de 25 de fevereiro de 2015](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 579, de 26 de agosto de 2013](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012](#)  
Alterado(a) pelo(a) [Portaria PGR/MPU nº 653, de 9 de dezembro de 2008](#)

**Ministério Público Federal**

Dispõe sobre as férias dos membros do Ministério Público da União.

O PROCURADOR-GERAL DA REPÚBLICA, no uso das atribuições legais conferidas pelo art. 26, inciso XIII, da [Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993](#),

RESOLVE:

Art. 1º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 1º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 2º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 3º. [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 3º-A [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 50, de 13 de março de 2023\)](#)

§ 3º-B [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 50, de 13 de março de 2023\)](#)

§ 4º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 5º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 5º-A [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 5º-B [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 5º-C [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

I - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

II - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 6º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 7º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 8º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 9º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 10º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

I - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

II - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

Art. 1º-A Os membros do Ministério Público da União - MPU terão direito a 60 (sessenta) dias de férias por ano, contínuos ou divididos em 2 (dois) períodos iguais, salvo acúmulo por necessidade do serviço e pelo máximo de 2 (dois) anos. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 1º O direito a férias será adquirido após o primeiro ano de efetivo exercício. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 2º O primeiro exercício das férias corresponde ao ano em que o período aquisitivo for completado, inclusive no caso de averbação de período aquisitivo incompleto, referente aos primeiros onze meses e vinte e nove dias de exercício prestado anteriormente a órgão ou entidade federal, e os exercícios subsequentes serão considerados de acordo com o ano civil correspondente. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 3º As férias não podem ser marcadas para sua fruição em etapas inferiores a 5 (cinco) dias. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

§ 4º Prescreverá o direito de fruição das férias não gozadas dentro do respectivo exercício ou no ano subsequente até início do período do art. 62, I da Lei 5.010, de 30 de maio de 1966, quando acumuladas por necessidade do serviço. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 5º O acúmulo de férias do exercício do período aquisitivo deve ser justificado, até 1º de março do exercício seguinte, em requerimento dirigido ao Procurador-Chefe ou equivalente, para fins de homologação, com indicação: [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

I - da necessidade do serviço no exercício passado que impediu seu gozo; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

II - dos períodos de fruição das férias acumuladas para o próximo exercício; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

III - da necessidade do serviço prevista para o próximo exercício que justifique a ausência da indicação de que trata o inciso II. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 6º A Secretaria-Geral do MPU fixará, em Instrução Normativa, as hipóteses objetivas e o procedimento para a comprovação do requisito da necessidade do serviço de que trata esta Portaria. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 7º O Procurador-Chefe ou equivalente decidirá sobre a homologação até 31 de março. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 8º Em caso de não homologação ou ausência de requerimento, deverá o Procurador Chefe ou equivalente designar unilateralmente, de forma aleatória e preferencialmente por sistema informatizado, os períodos de férias já acumulados para gozo completo até 19 de dezembro do mesmo ano. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 9º No caso de acumulação de períodos de férias por necessidade do serviço de exercícios anteriores, o membro poderá ser indenizado, observado o interesse da administração e respeitado o limite de 60 (sessenta) dias por ano, desde que: [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

I - remanesça, após o deferimento do pagamento da indenização, saldo mínimo de 60 (sessenta) dias de férias; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

II - sejam pagos os períodos de férias mais antigos, ressalvada a possibilidade de soma de parcelas de períodos diversos para integralizar período de 30 (trinta) dias; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

III - tenha como base de cálculo o valor do subsídio do mês da liquidação, sem a incidência de juros e correção monetária; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

IV - haja a disponibilidade orçamentária e financeira. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 10. A indenização das férias será acrescida do adicional de 1/3 (um terço), nos termos do art. 220, § 3º, da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 11. Os períodos de férias marcados nos termos do § 8º: [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

I - somente poderão ser sobrestados para o mesmo exercício, devendo pelo menos 10 (dez) dias ser usufruídos no primeiro semestre; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

II - não poderão ser desmarcados, ressalvada a possibilidade de interrupção por necessidade do serviço devidamente justificada, desde que homologada pelo respectivo Secretário ou Diretor Geral de cada ramo ou pelo Procurador-Chefe ou equivalente nas hipóteses fixadas nos termos do § 6º. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 12. A indenização de que trata o § 11 observará a uniformidade do atendimento aos membros que requererem no prazo e procedimento fixados pela administração de cada ramo do MPU, considerando a respectiva disponibilidade orçamentária e financeira. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 13. Ressalvado o abono pecuniário de que trata o art. 220, § 3º da Lei Complementar nº 75, de 1993, toda indenização de férias fica condicionada à comprovação da necessidade do serviço. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 14. Para a marcação de férias, deverá ser observada a ordem cronológica do exercício a que se referem, vedada a fruição do exercício atual antes de fruídas todas as parcelas dos exercícios anteriores, salvo nas hipóteses de prescrição. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 15. As férias programadas, cujos períodos coincidam, parcial ou totalmente, com períodos de licenças ou afastamentos, legalmente instituídos, devem ser reprogramadas para o mesmo exercício, salvo necessidade do serviço. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

§ 16. Membros do Ministério Público da União, casados ou companheiros em união estável, terão direito à fruição de férias conjuntas, observado o disposto no art. 4º, § 6º. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 200, de 27 de setembro de 2023\)](#)

Art. 2º É devida a conversão em pecúnia dos períodos de férias não gozados no prazo máximo previsto no art. 220 da Lei Complementar nº 75/1993, quando: [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

I – mediante decisão fundamentada, tenha havido indeferimento ou interrupção das férias por necessidade de serviço, para os períodos vencidos até a data de publicação desta Portaria; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

II - o chefe da unidade não tenha designado unilateralmente as férias do membro, por necessidade de serviço, para os demais períodos. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

Parágrafo único: A aplicação do disposto neste artigo observará o prazo prescricional quinquenal para a conversão. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

§ 2º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

§ 3º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

§ 4º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 112, de 20 de fevereiro de 2014\)](#)

Art. 3º Os membros do Ministério Público da União que oficiem perante os Tribunais Superiores gozarão férias coletivas nos períodos de 2 a 31 de janeiro e de 2 a 31 de julho, ressalvada a autorização do Procurador Geral do respectivo ramo para o gozo de férias individuais, em razão de interesse do serviço ou motivo relevante.

Parágrafo único. As escalas de férias dos referidos membros serão organizadas semestralmente, nos meses de abril e outubro, independentemente de requerimento do interessado.

Art. 4º Os membros do Ministério Público da União que não oficiem perante os Tribunais Superiores gozarão férias individuais, atendida a necessidade do serviço.

§ 1º As escalas de férias dos membros dos serão organizadas semestralmente até 15 de março e 15 de setembro, de acordo com o período indicado pelo interessado, observada a preferência pela ordem de antiguidade na carreira. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 120, de 25 de agosto de 2022\)](#)

§ 2º Os membros do Ministério Público da União que tiverem suas férias marcadas para os meses de janeiro ou julho perderão a preferência para o respectivo mês do ano subsequente em relação aos demais membros.

§ 3º A desistência do gozo das férias marcadas para os meses de janeiro ou julho implicará, também, a perda da preferência no ano subsequente, salvo se outro membro puder usufruí-las no respectivo mês.

§ 4º Não terá direito de preferência o membro do Ministério Público da União que deixar de indicar o período de gozo de suas férias no prazo previsto no § 1º. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 120, de 25 de agosto de 2022\)](#)

§ 5º É vedado o gozo de férias no mesmo mês por mais da metade dos membros do Ministério Público da União que desempenhem suas funções perante o mesmo órgão judiciário ou no mesmo núcleo ou setor extrajudicial da respectiva sede de lotação.

§ 5º-A Nas unidades em que as atribuições dos ofícios são regionalizadas ou estadualizadas, a limitação prevista no § 5º deve considerar a região ou o estado como um todo. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 95, de 22 de maio de 2023\)](#)

§ 6º O disposto no § 5º, sempre que possível, observados o interesse público e a conveniência e oportunidade, não se aplicará aos casais de procuradores referidos no art. 1º- § 9º. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 5, de 4 de abril de 2019\)](#)

§ 7º O limite estabelecido no § 5º, sempre que possível, observados o interesse público e a conveniência e oportunidade, não abrangerá as licenças maternidade, paternidade e adotante. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 5, de 4 de abril de 2019\)](#)

§ 8º Na concessão de férias, será conferida prioridade para mães e pais com filhos até 1 (um) ano de idade. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 5, de 4 de abril de 2019\)](#)

§ 9º O Procurador-Geral de cada ramo poderá limitar, por ato próprio, a condição de prioridade de que trata o § 6º a 1 (um) período de férias por ano. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 5, de 4 de abril de 2019\)](#)

Art. 5º O afastamento do membro do Ministério Público da União para frequentar curso de pós-graduação, no país ou no exterior, concedido com o prejuízo integral do exercício de suas funções, deve abranger período de férias. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§ 1º No caso de o afastamento igual ou inferior a três meses, o membro deve marcar período mínimo de 15 (quinze) dias de férias coincidentes com o afastamento. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§ 2º No caso de o afastamento superior a três meses e inferior ou igual a seis meses, o membro deve marcar período mínimo de 30 (trinta) dias de férias coincidentes com o afastamento. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§ 3º No caso de o afastamento superior a seis meses e inferior ou igual a doze meses, o membro deve marcar período mínimo de 60 (sessenta) dias de férias coincidentes com o afastamento. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§4º Caso o afastamento seja superior a doze meses, aplica-se novamente a proporção de dias em relação ao novo trimestre, semestre ou ano. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§ 5º A marcação deve ser dos períodos de férias mais antigos, não prescritos, permitindo a soma de parcelas de períodos diversos para integralização, inclusive as que venham a ser adquiridas durante o afastamento. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§6º Se o membro não marcar o período de férias nos primeiros trinta dias de afastamento, a Secretaria Geral marcará de ofício. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

§7º Ao membro que utilizar de férias acumuladas para atender ao disposto neste artigo, será reconhecida hipótese objetiva de que trata o art. 1º, §6º, para fins de acúmulo das férias adquiridas durante o afastamento. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 502, de 14 de agosto de 2025\)](#)

Art. 6º O gozo das férias poderá ser interrompido pela Administração por necessidade do serviço. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 1º O pedido de interrupção por necessidade do serviço, quando houver, deverá ser dirigido ao Procurador-Geral do respectivo ramo do MPU com a descrição detalhada da causa determinante, permitida a delegação de atribuições. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 2º Na hipótese prevista neste artigo não haverá o recolhimento das importâncias pagas a título de férias. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 3º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 56, de 29 de março de 2022\)](#)

§ 4º O remanescente do período das férias interrompidas a serem gozadas em outra oportunidade não gerará efeitos financeiros quanto ao adiantamento da remuneração, adiantamento da gratificação natalina, a conversão de 1/3 (um terço) em abono pecuniário ou quanto ao abono constitucional de férias.

§ 5º Na hipótese prevista neste artigo não haverá o recolhimento das importâncias eventualmente pagas a título de férias. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 107, de 18 de dezembro de 2018\)](#)

§ 6º Na hipótese de sobrestamento de férias, aplicam-se os §§ 3º, 4º e 5º. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPF nº 203, de 28 de abril de 2021\)](#)

Art. 7º Poderão ser suspensas as férias do membro, quando ocorrer uma das seguintes hipóteses: [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

I - licença por motivo de doença em pessoa da família; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

II - licença para tratamento de saúde; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

III - licença à gestante, à adotante ou paternidade; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

IV - licença por acidente em serviço; [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

V - falecimento de cônjuge ou companheiro, ascendente ou descendente, irmão ou pessoa que viva sob sua dependência econômica; e [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

VI - por necessidade do serviço. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 1º O pedido de suspensão por necessidade do serviço, quando houver, deverá ser dirigido ao Procurador-Geral do respectivo ramo do MPU com a descrição detalhada da causa determinante, permitida a delegação de atribuições. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 2º Havendo coincidência das férias marcadas com qualquer afastamento previsto neste artigo, fica autorizada a sua suspensão total ou parcial, devendo ocorrer sua fruição total dentro do mesmo exercício. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 3º Havendo impossibilidade de observância do disposto no § 2º, a fruição das férias deverá iniciar-se imediatamente após o término do afastamento, assegurando-se a extensão da fruição, se for o caso, até o exercício seguinte. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

§ 4º Na hipótese prevista neste artigo não haverá o recolhimento das importâncias eventualmente pagas a título de férias. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 107, de 18 de dezembro de 2018\)](#)

§ 5º O saldo de férias suspensas deverá ser usufruído de uma só vez antes da fruição de novas férias. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

Art. 8º O pagamento das vantagens pecuniárias decorrentes das férias será efetuado na folha de pagamento do mês anterior ao do seu início, desde que marcadas até o terceiro dia útil do mês anterior ao da fruição, podendo o membro optar pela percepção: [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

I – [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

II - do adiantamento da remuneração proporcional à quantidade de dias a serem usufruídos, deduzidos os descontos compulsórios previstos em lei, desde que o membro disponha de rendimento líquido suficiente para a devolução do adiantamento nos meses subsequentes ao início da fruição de férias, excluindo-se do cálculo o valor dos benefícios; e [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

III - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

§ 1º O abono constitucional de férias será pago independentemente de solicitação, podendo ser creditado durante o respectivo exercício, em data a ser definida pela Secretaria-Geral do Ministério Público da União, observada a disponibilidade orçamentária e financeira do respectivo ramo do Ministério Público da União. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

§ 2º A diferença dos efeitos financeiros das férias, resultante de reajuste, revisão ou qualquer acréscimo na remuneração, será paga até o mês subsequente ao seu efetivo gozo e de forma proporcional aos dias nos quais incidiu a majoração.

§ 3º O desconto da vantagem prevista no inciso II deste artigo ocorrerá em 3 (três) parcelas, sendo a primeira no mês subsequente ao do início da fruição das férias. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 653, de 9 de dezembro de 2008\)](#)

§ 4º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

I - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

II - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

§ 5º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

§ 6º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

I - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

II - [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

§ 7º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

Art. 8º-A O exercício do direito previsto no art. 220, § 3º, da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993, poderá ser recusado mediante manifestação registrada até o dia 15 de janeiro de cada exercício, por meio de sistema eletrônico. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

Parágrafo único. O abono pecuniário relativo ao ano vigente será creditado durante o respectivo exercício, vedada a sua acumulação e observada a disponibilidade orçamentária e financeira do respectivo ramo do Ministério Público da União. [\(Incluído\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 94, de 15 de setembro de 2025\)](#)

Art. 9º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

§ 1º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

§ 2º [\(Revogado\(a\) pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 89, de 2 de junho de 2022\)](#)

Art. 10. O membro do Ministério Público da União exonerado de seu cargo tem direito à indenização relativa às férias não gozadas, na proporção de 1/12 (um doze) avos por mês de efetivo exercício, ou fração superior a 14 (quatorze) dias, apurada de data a data, calculada com base na remuneração do mês em que for publicado o ato de exoneração, acrescida do respectivo adicional de férias.

§ 1º Para a apuração do período a ser indenizado será considerada a data de ingresso no Ministério Público da União ou a admissão no serviço público federal, quando ocorrer o aproveitamento do tempo de serviço prestado anteriormente a órgão ou entidade federal.

§ 2º A indenização de que trata este artigo, caso requerida, também será devida ao membro que tiver seu cargo declarado vago por motivo de posse em outro cargo público

inacumulável, bem como, independentemente de requerimento, ao que vier a ser aposentado ou aos dependentes do membro falecido em atividade.

Art. 11. Nos afastamentos sem remuneração previstos na Lei Complementar nº 75/1993, autorizados com base na discricionariedade da Administração, não haverá indenização de férias completas e incompletas, adquiridas anteriormente ao afastamento. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

Parágrafo único. O membro afastado na forma prevista no caput fará jus às férias relativas ao exercício em que retornar, exceto quando não houver completado o período aquisitivo referido no art. 1º, § 1º. [\(Redação dada pelo\(a\) Portaria PGR/MPU nº 704, de 12 de novembro de 2012\)](#)

Art. 12. O período ou fração de férias relativas ao exercício de 2003, cujo gozo reputa-se adiado por necessidade do serviço, poderão ser usufruídos, excepcionalmente, até 30 de julho de 2006, estando prescritos os períodos ou frações anteriores ao mencionado exercício.

Art. 13. As escalas de férias relativas ao primeiro semestre de 2006 serão elaboradas, excepcionalmente, no mês de novembro 2005, restando prejudicadas as escalas de férias confeccionadas antes da edição desta portaria.

Art.14. Os casos omissos serão decididos pelo Procurador Geral da República.

Art. 15. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

ANTONIO FERNANDO BARROS E SILVA DE SOUZA

Ministerio Público Federal

Este texto não substitui o [publicado no DOU, Brasília, DF, 28 out. 2005. Seção 1, p. 103.](#)