



Ministério Público Federal

PORTARIA SG/MPF N.º 1257, DE 18 DE SETEMBRO DE 2013

O SECRETÁRIO-GERAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, no uso da atribuição que lhe confere o art. 23, inciso XIV, da Portaria PGR/MPF n.º 591, de 20/11/2008, e tendo em vista o art. 3.º da Portaria PGR/MPF n.º 734, de 28/12/2011, o art. 2.º da Portaria PGR/MPU n.º 562, de 17/9/2012, e o que consta no Processo Administrativo PGR/MPF n.º 1.00.000.008703/2013-53, resolve:

Art. 1.º Autorizar a realização do projeto “Desenvolvimento do Banco de Talentos do MPF”, conforme Termo de Abertura anexo a esta Portaria.

Art. 2.º Designar os seguintes servidores para compor a equipe do projeto:

I - LUANA DOBGINSKI SILVA, matrícula 22052;

II - LUCIANO APARECIDO DOS SANTOS, matrícula 6075;

III - ANA CAROLINA BENVENUTO FERRARI, matrícula 19131;

IV - BRUNO GOUVEIA DE LIMA, matrícula 21207;

V - CARLOS ALBERTO FARIA DE ALMEIDA, matrícula 20516;

VI - CRISTIANE ALMEIDA DE FREITAS, matrícula 5593;

VII - DIEGO EUSÉBIO PEREIRA, matrícula 20525;

VIII - EDSON MACIEL MARQUES, matrícula 20472;

IX - GERALDO VERAS ROGRIGUES FILHO, matrícula 4456;

X - LEANDRO ENGLER BOÇON, matrícula 13605;

XI - LUANA DOBGINSKI SILVA, matrícula 22052;

XII - MARCELO BARROS DE SOUSA, matrícula 23821;

XIII - MARINA COSTA MUNHOZ DA CUNHA ARENHART, matrícula 9737;

XIV - MARLIZI WANDER HEPP BRANDALISE, matrícula 3974;

XV - PAULA SASAKI, matrícula 20310;

XVI - RHONISE PEREIRA MARTINS, matrícula 21116;

XVII - RONALDO DA SILVA, matrícula 4951; e

XVIII - SILVIA KAZUMI KUMOTO FUKUOKA, matrícula 5600.

Parágrafo único. Designar a servidora LUANA DOBGINSKI SILVA como Gerente do Projeto e o servidor LUCIANO APARECIDO DOS SANTOS como Gerente Substituto.

Art. 3º Autorizar o pagamento de gratificação de projeto aos analistas constantes da listagem abaixo, componentes da equipe do projeto “Desenvolvimento do Banco de Talentos do MPF”, não ocupantes de função de confiança ou cargo em comissão, conforme cronograma apresentado, desde que atendidos os demais requisitos delineados nas Portarias PGR/MPU nº 291, de 12/6/2007, e PGR/MPF nº 734, de 28/12/2011.

Matr.	Nome	Período
20516	Carlos Alberto Faria de Almeida	Da data de publicação desta Portaria até 17/1/2014
20525	Diego Eusébio Pereira	Da data de publicação desta Portaria até 17/1/2014
22052	Luana Dobginski Silva	Da data de publicação desta Portaria até 17/1/2014
23821	Marcelo Barros de Sousa	Da data de publicação desta Portaria até 17/1/2014

Art. 4º Estabelecer o prazo de até trinta dias, a contar da data de publicação desta Portaria, para apresentação do Plano de Projeto.

§ 1º O pagamento da gratificação de projeto somente será efetivado após homologação do Plano de Projeto e respectivo registro do escopo, cronograma, custos e envio dos documentos para o Sistema Channel.

§ 2º Caso o Plano de Projeto não seja apresentado no prazo estabelecido no caput, revogar-se-á automaticamente esta Portaria, devendo o gerente do projeto apresentar justificativa por escrito ao Secretário-Geral, que decidirá sobre a oportunidade de conceder nova autorização.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LAURO PINTO CARDOSO NETO

[Publicada no DMPF-e de 19/09/2013, n. 139, Administrativo, p. 1.](#)

Anexo I

TERMO DE ABERTURA DO PROJETO

Histórico de versões

Versão	Data	Descrição	Autor
1	02/09/2013	Inicial	Luana Dobinski Silva

Título do Projeto / Sigla (nome reduzido):	Desenvolvimento do Banco de Talentos do MPF		
Patrocinador:	Secretário-Geral		
Unidade demandante:	Secretaria de Gestão de Pessoas		
Gerente do projeto (indicação):	Luana Dobginski Silva, Analista de Informática, (PR/PR-CI-SDS)		
Email:	luana@prpr.mpf.gov.br	Telefone:	(41) 3219-8835
Equipe do projeto (indicação):	Integrantes da equipe com dedicação parcial: - Luciano Aparecido dos Santos, luciano@prpr.mpf.gov.br ; - Ana Carolina Benvenuto Ferrari, carolinaferrari@prr3.mpf.gov.br ; - Bruno Gouveia de Lima, brunol@pgr.mpf.gov.br ; - Carlos Alberto Faria de Almeida, carlos@prr2.mpf.gov.br . - Cristiane Almeida de Freitas, cfreitas@pgr.mpf.gov.br ; - Diego Eusébio Pereira, diegopereira@pgr.mpf.gov.br ; - Edson Maciel Marques, edsonmarques@pgr.mpf.gov.br - Geraldo Veras Rogrigues Filho, geraldoveras@pgr.mpf.gov.br ; - Leandro Engler Boçon, leandro@prpr.mpf.gov.br ; - Luana Dobginski Silva, luana@prpr.mpf.gov.br ; - Marcelo Barros de Sousa, marcelos@pgr.mpf.gov.br ; - Marina Costa Munhoz da Cunha Arenhart, marina@prpr.mpf.gov.br ; - Marlizi Wander Hepp Brandalise, marlizi@prpr.mpf.gov.br ; - Paula Sasaki, paulasasaki@prpr.mpf.gov.br ; - Rhonise Pereira Martins, rhonise@pgr.mpf.gov.br ; - Ronaldo da Silva, ronaldo@prr3.mpf.gov.br ; - Silvia Kazumi Kumoto Fukuoka, silviak@prr3.mpf.gov.br .		
Unidades envolvidas:	- Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC/MPF); - Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP/MPF); - Procuradoria da República no Estado do Paraná (PR/PR).		
Escopo:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantamento dos requisitos necessários para estabelecer um sistema de banco de talentos nacional para o MPF; 2. Modelagem inicial dos dados; 3. Análise dos dados já existentes nas bases corporativas, especialmente no sistema Hórus; 4. Modelagem de dados, contemplando o que deve ser criado e o que deve ser reaproveitado; 5. Criação da base de dados; 6. Desenvolvimento dos módulos da aplicação; 7. Integração dos módulos da aplicação desenvolvidos; 8. Homologação do sistema pelas partes interessadas; e 9. Implantação de produto como solução nacional para a gestão dos talentos do MPF. 			

Não-escopo:

- O sistema a ser desenvolvido não se propõe a automatizar as rotinas das ações institucionais que irá beneficiar, mas somente possibilitar a identificação dos talentos internos mais indicados para cada situação. Por exemplo, o sistema não irá automatizar as rotinas referentes à solicitação de instrutoria interna, apenas facilitará a identificação dos servidores mais indicados para determinada instrutoria.

Vinculação com o Planejamento Estratégico:

Este projeto se relaciona com os objetivos estratégicos:

- “Proporcionar uma atuação institucional estratégica, efetiva, célere, transparente e sustentável”, pois a disponibilidade da informação no âmbito administrativo do MPF será um grande subsídio para a celeridade e sustentação da estratégia;
- “Prover soluções de tecnologia da informação e comunicação alinhadas com a estratégia”, pois visa auxiliar a tomada de decisão;
- “Assegurar a atratividade das carreiras do MPF”, pois possibilitará a seleção e alocação de pessoas mais qualificadas e adequadas aos perfis necessários aos cargos estratégicos da instituição.

Vinculação com outros projetos concluídos, em andamento ou em estudo:

- Relaciona-se com o projeto Sistema Hórus/GPS ao utilizar a sua base de dados corporativa, pois será disponibilizado dentro desta mesma plataforma e utilizará informações que já existem nesse sistema, como cadastro da formação superior dos servidores e dos treinamentos realizados por estes.
- Relaciona-se também com o projeto já iniciado de Banco de Talentos, pois analisará as informações já coletadas nesse projeto e dará continuidade em suas atividades.

Previsão de duração:	4 meses
Previsão de início:	09/2013
Previsão de conclusão:	01/2014
Estimativa de custo	R\$ 38.193,25

Ministério Público Federal