



**MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
PROCURADORIA REGIONAL DA REPÚBLICA DA 4ª REGIÃO**

PORTARIA PRR4 Nº 55, DE 12 DE MARÇO DE 2015.

O PROCURADOR REGIONAL DA REPÚBLICA, CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DA REPÚBLICA DA 4ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe confere a [Portaria PGR nº 696, de 30 de setembro de 2013](#), e tendo em vista o que consta do Processo Administrativo nº 1.04.008.000054/2014-12, RESOLVE:

Art. 1º Homologar o plano do projeto “Qualidade de Vida no Trabalho”, sob o código PRR4-P0005, conforme Termo de Abertura anexo a esta Portaria.

Art. 2º Designar os seguintes servidores do Ministério Público Federal para comporem a equipe do projeto:

- I - Antonio Carlos Almeida da Silva, matrícula 18257;
- II - Carina Lima Pereira, matrícula 18016;
- III - Débora Queiroz Nunes, matrícula 18184;
- IV - Edineia da Conceição Silva, matrícula 26568;
- V - Francisco Robervaldo Lopes de Sousa, matrícula 15677;
- VI - Gisela Ferroni Betin, matrícula 5877;
- VII - Janaina Lazzari Fiorin, matrícula 26805;
- VIII - Juliano Alves Cantini, matrícula 11524;
- IX - Marli Hofstatter, matrícula 6028;
- X - Roberto Fiolic Alvarez, matrícula 6627;
- XI - Sandra Ganzer, matrícula 9972;
- XII - Viviane Claus Faria da Rosa, matrícula 6341.

Art. 3º Estabelecer o prazo de execução do projeto até 19 de dezembro de 2015.

Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

MARCO ANDRÉ SEIFERT

TERMO DE ABERTURA DE PROJETO*Histórico de versões*

<i>Versão</i>	<i>Data</i>	<i>Descrição</i>	<i>Responsável pelo preenchimento</i>
1			Carina Lima Pereira
2	09/03/15	Atualização da equipe	Carina Lima Pereira

Identificação do projeto

Código: PRR4-P0005	Nome (título do projeto): Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)
------------------------------	---

Dados do projeto**Patrocinador:**

Secretaria Regional

Setor gestor:

Núcleo de Assistência à Saúde e Bem-Estar

Gerente do projeto:

Carina Lima Pereira, matrícula 18016, Chefe do Núcleo de Assistência à Saúde e Bem-Estar.

Gerente substituto do projeto:

Débora Queiroz Nunes, matrícula 18184, Chefe do Núcleo de Capacitação e Desenvolvimento Funcional.

Partes envolvidas (unidades ou entes externos):

Assessoria de Planejamento Estratégico

Comissão de Gestão Ambiental

Coordenadoria de Gestão de Pessoas

Gabinete do Procurador-chefe Regional

Gabinete Médico

Núcleo de Assistência à Saúde e Bem-estar

Núcleo de Capacitação e Desenvolvimento Funcional

Núcleo de Estatística

Seção de Estágio

Secretaria Regional

Equipe do projeto:

1. **Antônio Carlos Almeida da Silva**, matrícula 18257-5, Chefe do Núcleo de

- Estatística, e-mail acas@mpf.mp.br;
2. **Carina Lima Pereira**, matrícula 18016, Chefe do Núcleo de Assistência à Saúde e Bem-Estar, e-mail carina@mpf.mp.br;
 3. **Débora Queiroz Nunes**, matrícula 18184, Chefe do Núcleo de Capacitação e Desenvolvimento Funcional, e-mail deboranunes@mpf.mp.br;
 4. **Edineia da Conceição Silva**, matrícula 26568-3, Técnica de enfermagem, e-mail edineiasilva@mpf.mp.br;
 5. **Francisco Robervaldo Lopes de Sousa**, matrícula 15677-9, Técnico do MPU/administração, e-mail franciscolopes@mpf.mp.br;
 6. **Gisela Ferroni Betin**, matrícula 5877, Chefe de Gabinete, giselaFerroniBetin@mpf.mp.br;
 7. **Janaina Lazzari Fiorin**, matrícula 26805, Chefe Substituta do Núcleo de Capacitação e Desenvolvimento Funcional, e-mail janainafiorin@mpf.mp.br;
 8. **Juliano Alves Cantini**, matrícula 11524, Supervisor da Secretaria Regional,
 9. **Marli Hofstatter**, matrícula 6028, Coordenadora de Gestão de Pessoas, e-mail marlihofstatter@mpf.mp.br;
 10. **Roberto Fiolic Alvarez**, matrícula 6627, Analista de Saúde/clínica médica, e-mail robertoalvarez@mpf.mp.br;
 11. **Sandra Ganzer**, matrícula 9972, Assessora de Planejamento e Gestão Estratégica, e-mail sandraganzer@mpf.mp.br;
 12. **Viviane Claus Faria da Rosa**, matrícula 6341, lotada na Assessoria de Pesquisa e Análise Descentralizada, e-mail vivianeclaus@mpf.mp.br.

Alinhamento Estratégico

Vinculação com o Planejamento Estratégico:

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos membros e servidores.

Vinculação com o Planejamento Painel de Contribuição:

Qualidade de vida no trabalho

Aperfeiçoar a comunicação interna

Implantar a gestão sustentável

Promover a integração entre os setores da PRR4

Despertar motivação em membros e servidores, levando-se em conta a pertinência temática entre as atividades desenvolvidas na PRR4 e as ações da Administração

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos membros e servidores

Vinculação com outros projetos concluídos, em andamento ou em estudo:

Projeto de Ergonomia na PRR4 – em estudo

Prevenção de acidentes de trabalho – em andamento

Avaliação dos Impactos na Saúde dos Usuários de Sistemas Computacionais – em planejamento

Diagnóstico de Sustentabilidade Ambiental da PRR4 - concluído

Descrição do projeto

Finalidade:

Em 2014, foi realizada pela intranet pesquisa nacional para identificação dos fatores mais importantes para a qualidade de vida no trabalho no MPF, a qual foi respondida por 1.102 pessoas. Foram obtidos os seguintes resultados: **26%** dos respondentes avaliam sua qualidade de vida no trabalho como **péssima ou ruim**, **45%** como **regular** e **29%** como **boa ou excelente**.

Os 5 fatores apontados como os mais importantes para a qualidade de vida no trabalho foram:

1º Estabilidade e salário adequado

2º Relacionamentos profissionais saudáveis

3º Jornada de trabalho que possibilita o convívio familiar

4º Jornada flexível

5º Condições de trabalho adequadas

5º Prazer e satisfação com o trabalho (houve empate)

Com base nesses resultados, buscando contribuir com a promoção do bem-estar de membros, servidores e estagiários, e por meio dos gestores de contrato, os terceirizados, no âmbito da PRR4, de forma consistente e coerente com a missão e o direcionamento estratégico da Unidade, o projeto, tem como finalidade a implantação de ações que objetivem a melhoria da qualidade de vida no trabalho

Lista de entregas:

1. Relatório da pesquisa ambiental no trabalho – abril/2015
2. Relatório da segunda aplicação da pesquisa ambiental no trabalho – setembro/2015

3. Relatório anual dos encontros realizados – março/2015
4. Relatório anual das atividades realizadas e sugestões para o LNT do próximo ano – fevereiro/2015
5. Relatório anual das atividades referentes à recepção de novos servidores - dezembro/2015
6. Implementação do Canal de Comunicação Interna da PRR4 - setembro/2014
7. Elaboração de relatório do primeiro trimestre de atividade do Canal – março/2015
8. Implementação das melhorias sugeridas na pesquisa se qualidade de vida no trabalho – outubro/2015
9. Estudo dos resultados alcançados com a implementação da ginástica laboral na PRR4 – julho/2015
10. Levantamento das necessidades de adaptações dos espaços de convivência e vestiários da nova sede – março/2015
11. Campanha para educação nutricional e combate à obesidade – dezembro/2015
12. Programa Preparação para aposentadoria – outubro/2015
13. Programa Educação Financeira – outubro/2015
14. Campanha de combate ao estresse - outubro/2015

Prazo e custo do projeto

Previsão de início:	07/03/14
Previsão de conclusão:	19/12/15
Previsão de duração:	1 ano e 9 meses
Estimativa de custo:	R\$ 172.652,29